

Dominic Girard détient plus de 20 ans d'expérience en rémunération et en gestion des ressources humaines. Il a travaillé 10 ans en consultation, dont cinq chez PCI et a également occupé des postes de conseillers et directeur de la rémunération ainsi que différentes fonctions de ressources humaines notamment chez Reitmans Canada, à la Banque Nationale du Canada et chez Emergis (maintenant Telus Santé). Ses activités portent principalement sur la rémunération des membres de la direction et du conseil d'administration. Il est également reconnu pour son expertise dans la conception de régimes d'intéressement à court, moyen ou long terme pour tous les niveaux organisationnels, la rémunération et les régimes incitatifs du personnel de vente, l'analyse comparative de la rémunération globale et la communication de la rémunération. Il détient un baccalauréat en administration des affaires, option finances (1995) de HEC Montréal et agit à titre de formateur reconnu au sein du Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval.