



Le Prix « Leadership » est offert à une de nos membres et vise à souligner ses réalisations en tant que professionnelle s'étant démarquée par son leadership.

Vous êtes reconnue pour avoir une carrière qui se démarque par son leadership avec une grande expérience éprouvée, obtenez la reconnaissance par votre milieu avec le prix « Leadership » de l'AFFQ.

VEUILLEZ REMPLIR LE FORMULAIRE EN LIGNE ET L'IMPRIMER EN FORMAT PDF, MERCI.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Être membre en règle de l'AFFQ;
- Œuvrer directement ou indirectement dans le monde de la finance depuis au moins cinq (5) ans;
- Avoir démontré des qualités de leader appuyées par des réalisations concrètes dans son domaine (p. ex. être dirigeante, gestionnaire d'équipe, communicatrice, formatrice, motivatrice et innovatrice);
- Être engagée dans l'avancement de la place des femmes au Québec;
- S'être démarquée à titre de mentor auprès de jeunes femmes;
- Ne pas être membre du conseil d'administration de l'AFFQ, du jury ou du comité gala;
- Ne pas avoir été lauréate ou finaliste, dans les trois (3) dernières années, pour le prix Leadership.

CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Qualités de leadership – 50% de la note;
- Réalisations, distinctions et prix reçus – 10% de la note;
- Mentorat auprès de jeunes femmes – 15% de la note;
- Engagement dans l'avancement de la place des femmes au Québec – 15% de la note;
- Qualité globale du dossier et des réponses aux questions – 10% de la note. **L'évaluation tiendra compte d'une pondération entre le nombre d'années d'expérience des candidates et leurs réalisations.**

PROCESSUS D'ÉVALUATION

À la suite de l'étude détaillée des dossiers reçus, le jury évalue chacune des candidatures présentées à l'aide d'une grille d'évaluation structurée. Le jury identifie trois (3) finalistes et nomme la lauréate. La sélection fait l'objet d'une discussion approfondie et d'une analyse disciplinée et objective. Le jury est composé de personnes ne siégeant ni au conseil d'administration ni au comité gala.

En soumettant votre candidature, vous vous engagez à **être présente au tournage** de votre vidéo de présentation aux dates suivantes : **23, 24, 25 février et 16, 23, 24 mars 2021**. Si vous n'êtes pas disponible à la date que nous vous confirmerons, vous devrez assumer les frais de tournage encourus pour une nouvelle date vous étant favorable.

DOCUMENTS REQUIS

1. Formulaire de mise en candidature dûment rempli ;
2. Curriculum vitae.

Votre mise en candidature et vos documents annexés doivent être reçus par l'AFFQ par courriel à l'attention de Mme Kathleen Martin-Villeneuve à l'adresse gala@affq.org au plus tard le 7 décembre 2020.

Veillez noter que seuls les dossiers complets seront considérés pour les mises en candidature.

Veillez fournir les informations suivantes :

Nom :	<input type="text"/>	Téléphone :	<input type="text"/>
Adresse domiciliaire :	<input type="text"/>		
Ville :	<input type="text"/>	Province :	<input type="text"/>
		Code postal :	<input type="text"/>
Courriel :	<input type="text"/>		

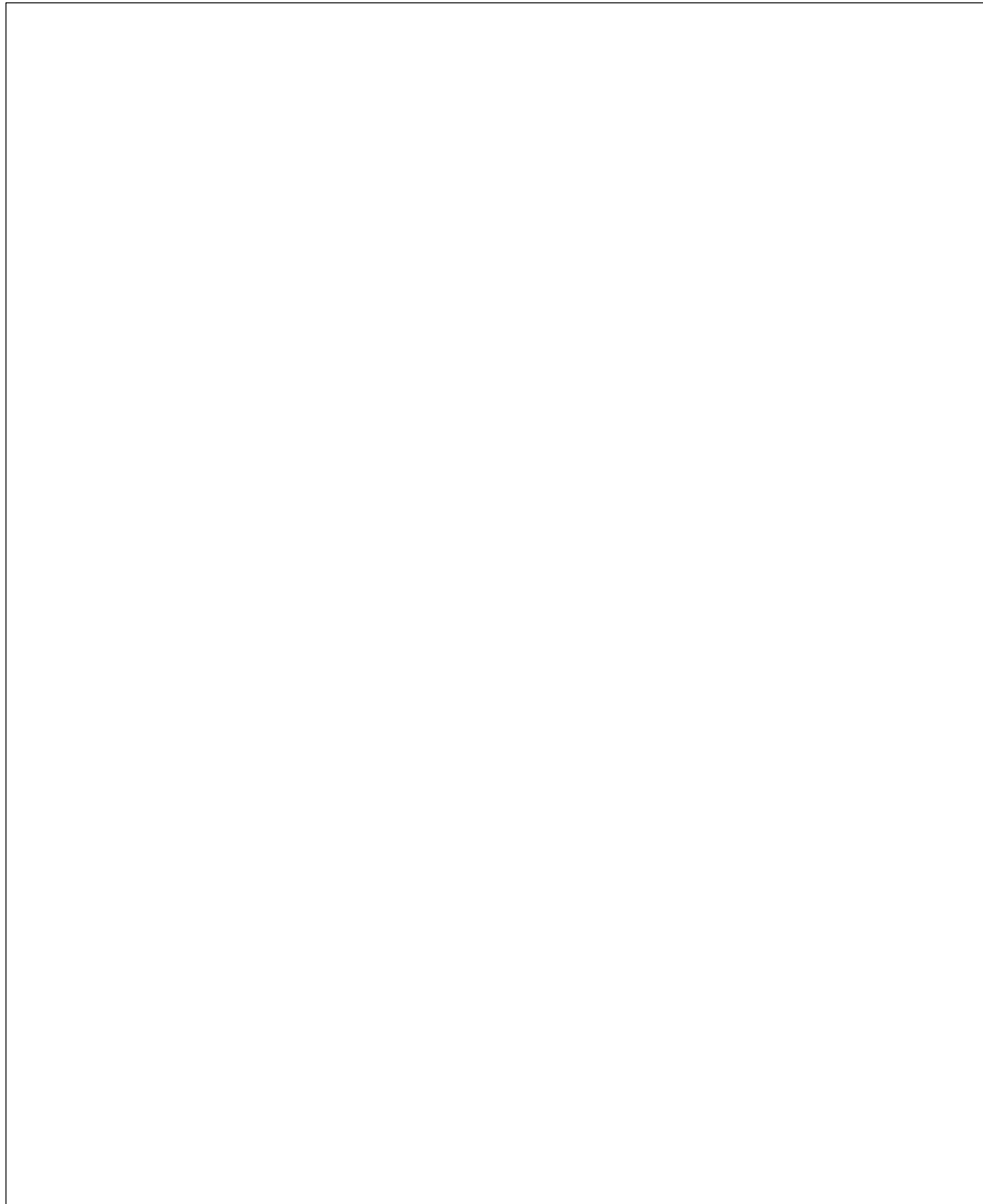
FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE

1. Décrivez votre cheminement de carrière et vos principales réalisations en mettant l'accent sur vos qualités de leadership et votre impact sur votre équipe et sur votre organisation.

(Maximum 500 mots)

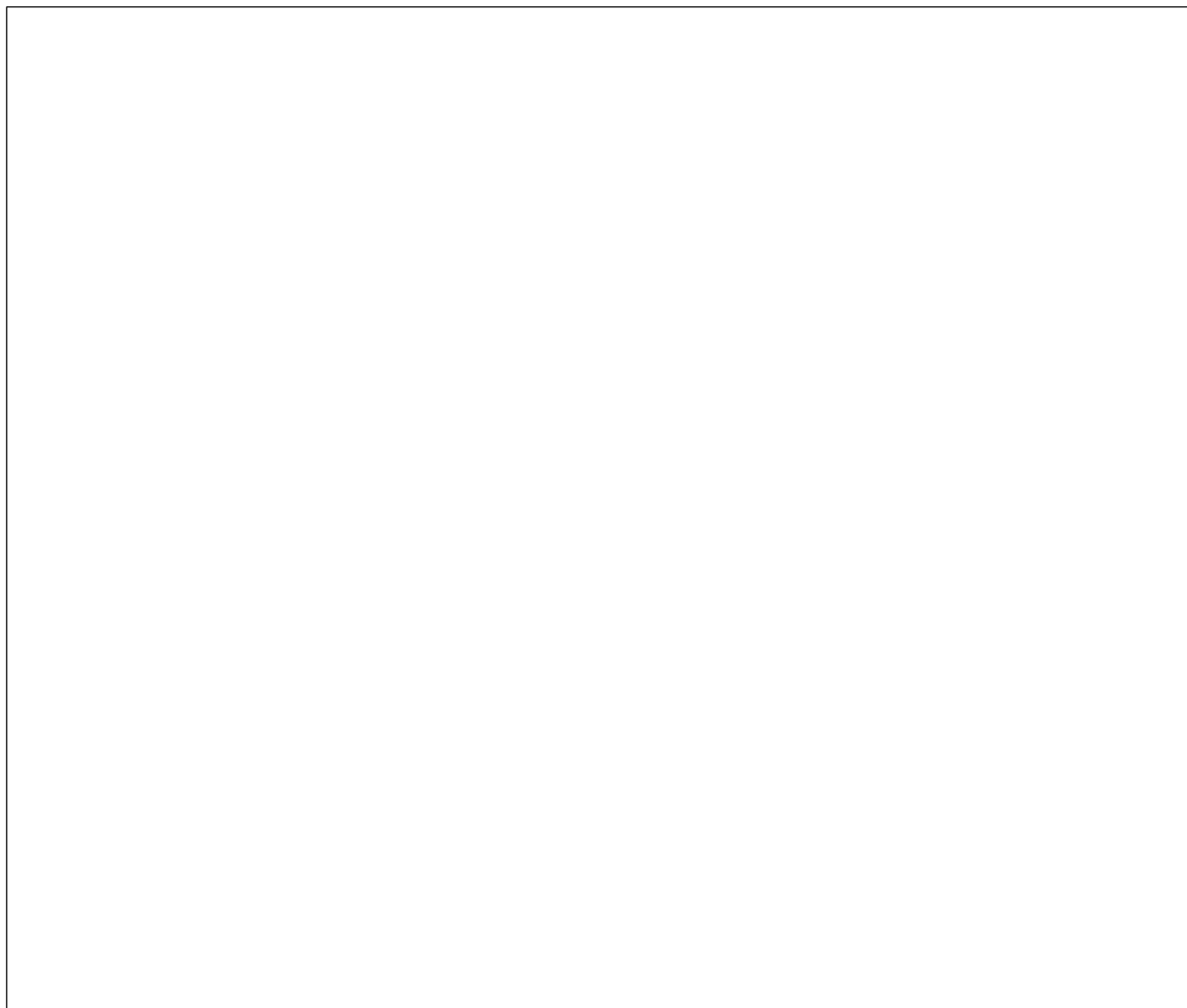
2. Listez et décrivez les prix et distinctions que vous avez obtenus et précisez les modalités d'attribution.

(Maximum 500 mots)



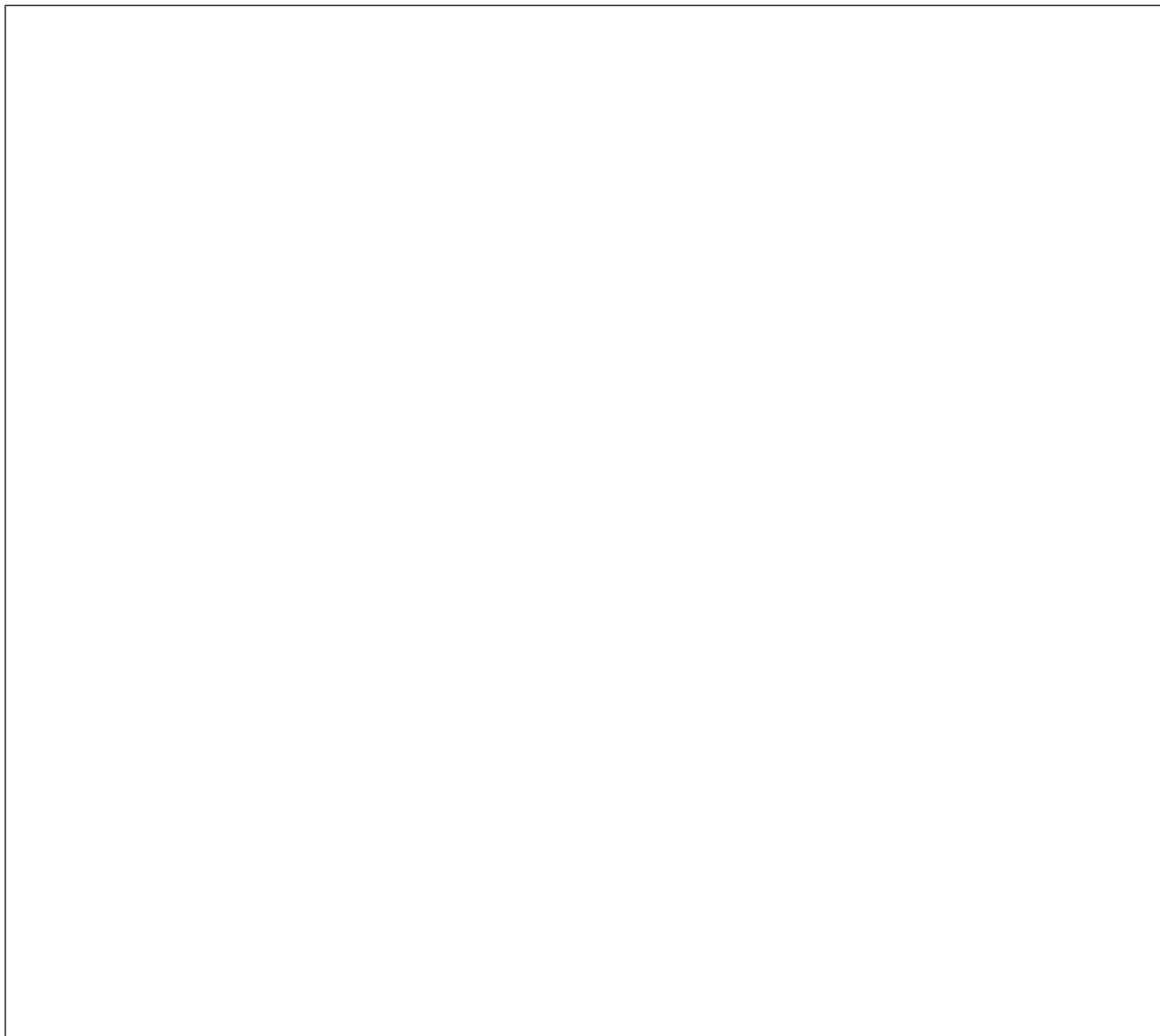
3. Comment votre style de leadership contribue à l'accroissement de la diversité, à la promotion et à l'avancement de la carrière de leaders en général, et plus particulièrement de leaders féminins au sein de votre organisation ?

(Maximum 350 mots)



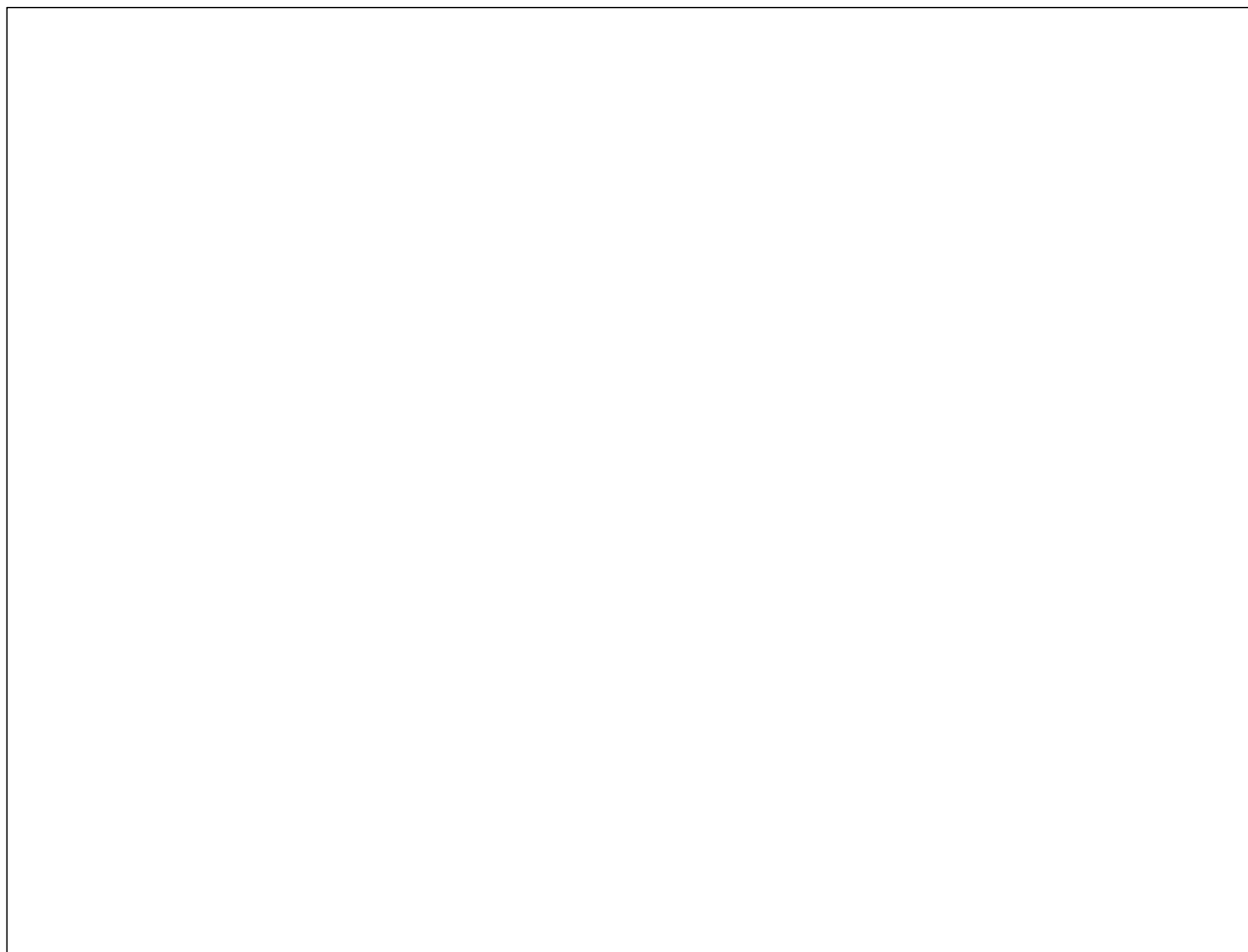
4. Quelle importance donnez-vous au mentorat auprès des jeunes femmes ? Donnez des exemples.

(Maximum 350 mots)



5. Comment vous impliquez vous dans votre collectivité ? Décrivez sommairement vos activités et vos réalisations.

(Maximum 200 mots)



6. Selon vous, quels sont les plus importants défis qui se présentent aux leaders féminins d'aujourd'hui au Québec ? Quelles devront être les priorités à court et moyen terme ?

(Maximum 350 mots)

7. Que représente l’AFFQ pour vous ? Quel rôle une association professionnelle comme l’AFFQ a-t-elle joué et peut-elle jouer dans le développement de votre carrière ?

(Maximum 250 mots)

